

# 人才管理



通过对人才的选择、评估、保留和开发，翰德在亚洲的人才管理服务为亚洲超过8个城市的客户提供以实现企业绩效最大化为目标的高品质专业咨询服务。我们经验丰富的顾问团队以及创新性技术方案，能够确保为企业带来更大的改进。

为了实现人力投资回报的最大化，员工表现必须与公司运营和财务目标保持一致。

## 优秀人才，最佳绩效

翰德的人才管理服务为您的企业提供聘用框架，助您雇佣、培训并保留最合适人才。通过以能力素质为基础的专业咨询服务，我们的资深组织心理学家和人力资源顾问能够为您提供客观、实际、可靠的方案，确保您实现组织效能。

随着招聘到合适人才的难度日益增大，企业能否在雇佣周期内有效地管理员工变得越来越重要。这一重要性无论是在对合适候选人的吸引和选择，还是对员工的雇佣和培训，乃至将员工安排至新的岗位等方面，都能够得到体现。

## 人才获取

## 人才效能

发现人才

确定意向

发展和增强  
组织效能

人才筛选

选择

开发

人才塑造

吸引

保留

建立领导层候补线

管理人才

确保留住人才

跟踪评估内部人才

## 人才规划

## 人才优化

## 我们的服务

翰德为您的企业提供完整的人才管理方案，制定重要的管理决策，确保组织战略、业务进程及人员管理的高度统一。



### 联系我们

如需进一步了解翰德在亚洲的人才管理服务或要安排介绍会，请联系：

中国大陆  
T: 86 21 2321 7888  
[www.china.hudson.com](http://www.china.hudson.com)

香港  
T: 852 2528 1191  
[www.hk.hudson.com](http://www.hk.hudson.com)

新加坡  
T : 65 6339 0355

